



ALWAYS
WITH
INTEGRITY

İŞ AHLAKI TÜZÜĞÜ
Mart 2021

“ETİK KURALLARIMIZ
SAYESİNDE
SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR
ŞEKİLDE BÜYÜYORUZ.
YAPTIĞIMIZ HER İŞİ
DÜRÜST BİR ŞEKİLDE
YAPIYORUZ.”

Carlos Tavares

İcra Kurulu Başkanı (Chief Executive Officer)



İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Bugün sizlerle Stellantis İş Ahlakı Tüzüğünü paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum. Bu Tüzük, günlük etik davranışlarımızın ilkelerini belirler ve iş gücümüzü nasıl koruduğumuzu, nasıl iş yaptığımızı, şirket dışı taraflarla nasıl etkileşime girdiğimizi ve varlıklarımızı ve bilgilerimizi nasıl yönettiğimizi açıklar.

Yeni bir şirket olarak yolculuğumuza başlarken, Grubumuzu saygınlık ve performansın zirvelerine taşıyacak iki temel kelimenin önemini vurgulamak istiyorum: çeşitlilik ve dürüstlük.

Stellantis iş gücü üyeleri olarak, farklı kültürlere ve mesleki geçmişlere sahip çeşitli ülkelerden geliyoruz. Bu bizim kişisel gururumuz ve ortak gücümüzdür. Çeşitlilik ve kapsayıcılığın hakim olduğu bir iş yeri kültürü yaratmaya olan bağlılığımız

sayesinde, adı ile birlikte anılan Stellantis'in başarısı için herkesin katkısına değer veriyoruz.

Dürüst bir şekilde davranarak, müşterilerimize güvenli ve kaliteli araçlar ve hizmetler sunmamıza yardımcı olan yasalara, yönetmeliklere ve en iyi uygulamalara uyulmasını sağlıyoruz. Dürüstlük bir rekabet gücü kaynağı, sürdürülebilir büyümemizin temeli ve müşterilerimizin, iş gücümüzün ve paydaşlarımızın güvenebileceği ve itimat edebileceği bir şirket olarak itibarımızı her geçen gün artırabilmenin bir yoludur.

Hepimiz kuralları bilmeli ve her zaman bu Tüzüğe uymalıyız. Uyum bir seçenek değil, bir zorunluluktur. Yaptığımız her işi her zaman dürüst bir şekilde yaparız.

Kuralları ihlal ettiğini düşündüğünüz herhangi bir şey görürseniz, en yüksek seviyede dürüstlüğü ve etik davranışı desteklemek adına bunu açıkça dile getirmek sizin sorumluluğunuzdadır. Bu tür hususları bildirmenin güvenli olduğu konusunda hiçbir şüpheniz olmamalıdır. Konuları iyi niyetle bildirirseniz, Şirket sizi daima her türlü misillemeden koruyacaktır.

Stellantis'te örnek davranış sergilemek zorundayız çünkü hepimiz bireysel ve toplu olarak şirketimizin itibarının ve sürdürülebilirliği için faaliyet gösterme yeteneğinin koruyucularıyız. Her birinizin her gün dürüstlikle hareket etme ve bu Tüzüğün ilkelerine uyma taahhüdünde bulunacağına güveniyorum.

Teşekkür ederim.

Carlos Tavares
İcra Kurulu Başkanı (Chief Executive Officer)



ALWAYS
WITH
INTEGRITY



İÇİNDEKİLER

Giriş

Neden İş Ahlakı Tüzüğümüz Var?	4
Tüzük Kapsamındaki Bireysel Sorumluluklarımız nelerdir?	4
Yöneticilerin Özel Sorumlulukları Var mı?	5
Tüzüğümüz Yasalara Uygun mu?	6
Tüzük İhlalleri Ne Zaman Bildirilmelidir ve Sonra Ne Olur?	6
Tüzük Nasıl Uygulanır?	7
Tüzük Nasıl Değiştirilir?	7

İlkeler

İŞ GÜCÜMÜZÜ KORUMA

Çeşitliliğe Bağlılık, Adil ve Kapsayıcı Bir İş Yeri Ortamını Sürdürmek	10
Sağlık ve Güvenliği Sağlamak	11

İŞ YAPMA

Sürdürülebilir Uygulamalarda Yer Almak	14
Hukuka Saygımız	15

ŞİRKET DIŞI TARAFLARLA ETKİLEŞİM

Çıkar Çatışmalarından Kaçınma	20
Topluluklarımızı Destekleme	21

VARLIK VE BİLGİLERİMİZİN YÖNETİMİ

Etkili İletişim	24
Varlıklarımızı Koruma	25
Uygun Kayıtların Tutulması	26

Neden İş Ahlakı Tüzüğümüz Var?

İş Ahlakı Tüzüğümüze hoş geldiniz. Stellantis'te dürüstlük işimiz için çok önemlidir. İş Ahlakı Tüzüğümüz bu vizyonu çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve diğer tüm paydaşlarımıza gösterir. Bu Tüzük, her durumda doğru şeyi yapmamız için bize ilham verecek temel değerleri yansıtır. Tüzüğün belirli durumlarda nasıl uygulanacağına dair ayrıntılı bilgiler, aşağıdaki ilkelerde ve ilgili Şirket politikaları ve prosedürlerinde açıklanmaktadır.

Tüzük, amacına uygun olarak dünyanın herhangi bir yerinde bizim için çalışan tam zamanlı veya yarı zamanlı personel, geçici işçiler, sözleşmeli işçiler, memurlar ve Stellantis Yönetim Kurulu üyelerini içeren iş gücümüz için geçerlidir. Ayrıca tedarikçiler, bayiler, distribütörler ve Ortak Girişim ortakları da dahil olmak üzere paydaşlarımızın dürüst ve Tüzüğümüze uygun hareket etmesini bekleriz ve bazı durumlarda Tüzük ilkelerimizin hemen benimsenmesini isteyebiliriz.

Tüzük Kapsamındaki Bireysel Sorumluluklarımız nelerdir?

İş gücümüzün, işte veya mesai saatleri dışında Şirketi etkileyebilecek herhangi bir ortamda Tüzük'te düzenlenen kuralları ve gereklilikleri anlamasını ve Tüzük ilkelerine uymasını bekleriz. Bu, örneğin sosyal medyadaki davranışları içerebilir.

İş gücümüzün Tüzük kapsamındaki sorumluluklarını anlamaları için periyodik eğitimler veriyoruz. İş gücümüzün bu eğitimlere katılarak Tüzük ilkelerini anladıklarını ve bunlara uyacaklarını teyit etmeleri gerekmektedir.



Yöneticilerin Özel Sorumlulukları Var mı?

Stellantis'in diğer insanları denetleme, idare etme ve yönetme yetkisini verdiği kişiler, Tüzüğe nasıl uygun davranılacağını göstermede örnek teşkil etmelidir. Ekiplerinin hedeflerinde ve çalışmalarında dürüstlük kavramını oluşturmali ve ekiplerinin Tüzük ilkelerini anlamasını sağlamalıdır. Ayrıca, yöneticiler ekip üyelerinin endişelerini aktif bir şekilde dinlemeli, destek sağlamalı ve Tüzük ihlallerinin bildirilmesini teşvik etmelidir.



Tüzüğümüz Yasalara Uygun mu?

Stellantis olarak geçerli yasalara uymayı taahhüt ediyoruz. Bu, iş yapma şeklimizin temelini oluşturur ve hiçbir surette pazarlık konusu edilemez. Bazı durumlarda Tüzüğümüz, yasanın gerektirdiğinden daha fazlasını yapmamızı gerektirebilir. Bu tür durumlarda, iş gücümüzün Tüzüğümüz tarafından belirlenen daha katı standarda uymasını bekliyoruz.

Tüzük İhlalleri Ne Zaman Bildirilmelidir ve Sonra Ne Olur?

Tüzüğümüzle ilgili sorularınız varsa veya Tüzük ilkelerinin olası bir ihlalinden haberdar olursanız veya başka herhangi bir endişeniz varsa, [İhbar Hattini](#) kullanarak bildirimde bulunabilir veya doğrudan yöneticiniz, İnsan Kaynakları, Uyum veya Hukuk Departmanı ile konuşabilirsiniz. Tüzüğün ihlal edildiğine dair şüpheleri veya olasılıkları bildirmek sizin sorumluluğunuzdadır.

Şirket içi denetimlerimiz ve uzman, bağımsız hizmet sağlayıcıların verdikleri hizmetler sayesinde [İhbar Hattimiz](#), bildirimde bulunanların gizliliğini korumak üzere yapılandırılmıştır. Yerel yasalar aksini belirtmedikçe bildirimler isim belirtilmeden yapılabilir.

Bildirimler, uygun şekilde eğitilmiş araştırmacılar veya konunun uzmanları tarafından gizliliği en üst düzeyde tutacak şekilde araştırılır. Yöneticiler dahil başka hiçbir personel bu tür bağımsız soruşturmaları yürütmemelidir.

Bildirilen tüm vakalar dosyaları kapanana kadar takip edilir. Teyit edilmiş tüzük ihlalleri için düzeltici eylemler uygulanır.

Stellantis olarak, iyi niyetle bildirimde bulunan veya soruşturmalarda işbirliği yapan bir kişiye karşı hiçbir misillemeye izin vermeyiz. İyi niyetle bir endişesini bildiren bir kişiye karşı misillemede bulunan herkes disiplin cezasına çarptırılır.



Tüzük Nasıl Uygulanır?

İş gücümüzün doğru olanı yapmasını ve Tüzük ilkelerine uymasını bekliyoruz. Tüzüğün ihlal edildiğini doğruladığımızda, iş akdinin veya iş ilişkilerinin sonlandırılmasını da içerebilecek uygun disiplin önlemlerini uygulamak için adımlar atarız.

Belirli bir durumda uyumluluk yükümlülüklerinizin neler olabileceğinden emin değilseniz, doğrudan yöneticiniz, İnsan Kaynakları, Uyum veya Hukuk Departmanı ile iletişime geçin veya sorunuzu [Ihbar Hattini](#) kullanarak sorun. Önleyici rehberlik sizi ve Şirketi koruyacaktır.

Tüzük Nasıl Değiştirilir?

Tüzükte yapılacak değişiklikler için Stellantis Yönetim Kurulu'nun onayı gerekir.





İŞ GÜCÜMÜZÜ KORUMA

- > Çeşitliliğe Bağlılık, Adil ve Kapsayıcı Bir İş Yeri Ortamını Sürdürmek
- > Sağlık ve Güvenliği Sağlamak

İLKE:

Çeşitliliğe Bağlılık, Adil ve Kapsayıcı Bir İş Yeri Ortamını Sürdürmek

Stellantis, önemli bir güç olan çeşitliliğe bağlı olup; bizler şiddet, taciz veya yaş, ırk, cinsiyet, cinsel yönelim veya din dahil olmak üzere her türlü ayrımcılıktan uzak, adil ve kapsayıcı bir iş yeri ortamı sağlamaya kararlıyız. Stellantis, herkesin Şirkete katkılarından dolayı değer gördüğü bir ortam ile eşit istihdam fırsatlarını ve çeşitliliği teşvik eder. Diğer bildirimlerin yanı sıra, Birleşmiş Milletler ("BM") insan hakları bildirgesi ve çalışma hayatında temel ilkeler ve haklarla ilgili Uluslararası Çalışma Örgütü bildirisini destekleriz. İş gücümüzün çalışma arkadaşları, müşteriler, ziyaretçiler ve diğer iş ortakları ile tüm profesyonel etkileşimlerinde saygılı olmasını bekleriz. Bir ihlal meydana geldiğinde uygun disiplin cezası uygulanır.

> ÖRNEK

Bir kadın çalışan, istemediği halde iş yerindeki bir meslektaşının cinsel yakınlaşma çabalarına maruz kaldı. Karşı tarafa durmasını söylemesine rağmen cinsel yakınlaşma talebinde bulunan kişi kadın çalışanın kişisel sosyal medya hesabına daha fazla uygunsuz mesaj göndermeye başladı. Çalışanları bu tür olayları bildirmeye teşvik ediyoruz; bu tür olayları engellemek için önlemler alınacaktır.



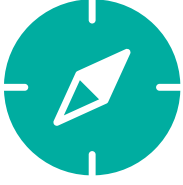
İLKE:

Sağlık ve Güvenliği Sağlamak

Stellantis, iş yerinde kaza önleme, sağlık koruma ve risk farkındalığı kültürünü destekler ve teşvik eder. İş gücümüzün güvenlik kurallarını sıkı bir şekilde uygulamasını ve olası riskleri belirlemek ve bunları derhal ele almak için her zaman ihtiyatlı olmasını isteriz. Ayrıca, bizleri ziyaret eden iş ortaklarımızın da tesislerimizdeyken aynı kurallara uymalarını talep ederiz. Stellantis, iş gücümüze bireysel güvenliği, refahı ve sağlıklı bir yaşam tarzını teşvik etmek ve desteklemek için tasarlanmış ek programlar sunmaya çalışır.







İŞ YAPMA

- > Sürdürülebilir Uygulamalarda Yer Almak
- > Hukuka Saygımız



İLKE:

Sürdürülebilir Uygulamalarda Yer Almak

İşimizi sürdürülebilir iş uygulamalarıyla yürütmek, Stellantis'te önemli bir değerdir. Mevcut ve gelecek nesillerin toplulukları ve kaynakları üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirirken iş taleplerini karşılamaya çalışırız.

Stellantis, iş gücünün sağlık ve güvenliğini sağlamayı, çocuk iş gücünü ve zorla çalıştırmayı yasaklamayı ve çatışma mineralleri ve çevre koruma yönetmeliklerine uymayı içeren sürdürülebilir uygulamalar doğrultusunda ve sosyal yönden sorumlu bir şekilde hareket etmeye kararlıdır.

Çevreyi Koruma

Çevrenin korunması ve özellikle karbon nötrlüğüne giden yolda karbondan arındırılmış bir ekonomiye katkıda bulunmak, en önemli önceliklerimizden biridir. Stellantis, faaliyetlerinin çevresel performansını sürekli iyileştirmeye ve ilgili tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere uymaya kararlıdır. Tüm ticari faaliyetlerimizde çevresel etkileri en aza indiren ve güvenliği en üst düzeye çıkaran yenilikçi teknik çözümler geliştirmeye ve uygulamaya çalışırız.

Ürünlerimizin güvenli ve çevre dostu kullanımını teşvik etmek için müşterilere ve bayilere araçlarımızın ve diğer ürünlerimizin kullanımı, bakımı ve sökülmesi ile ilgili bilgiler veririz.

Müşteriler, Tedarikçiler ve İş Ortakları

Stellantis ayrıca sürdürülebilir uygulamaların iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve bayilerimiz arasında benimsenmesini ve paylaşılmasını teşvik eder. Stellantis, tedarik faaliyetlerinde sürdürülebilir uygulamalara kendini adanmıştır. Tedarikçilerin seçimi, yalnızca ürün ve hizmetlerinin kalitesine ve rekabet edebilirliğine değil, aynı zamanda sosyal, etik ve çevresel ilkelere olan bağlılıklarına, en yüksek kalite standartlarını korumalarına ve iş yaptığımız topluluklara gösterdikleri özene dayanır.

**İLKE:**

Hukuka Saygımız

Stellantis'te doğru olanı yapmak hepimizin sorumluluğudur. Bunu, bizler için geçerli olan yasa ve yönetmelikleri anlayarak ve bunlara uyarak yapmaya başlarız.

Yasalara Uyma

Stellantis, geçerli tüm yasa ve yönetmeliklere uymayı taahhüt eder. Bu hedefi ilerletmek için Stellantis, kılavuzlar, periyodik eğitim, farkındalık ve tavsiye içeren kapsamlı bir uyum programı uygulamıştır. Bu Tüzükte geçerli tüm yasa ve düzenlemelerden bahsetmek mümkün olmasa da, aşağıdaki yasalara uyma yükümlülüklerimizi vurgulamakta fayda görüyoruz:

Araç Güvenliği ve Emisyon Yasaları ve Yönetmelikleri. İş gücü üyeleri, görevleri sırasında, Grubun yüksek düzeyde güvenlik, güvenilirlik ve çevresel performans ile kaliteli ürünler ve hizmetler sunmasını sağlayarak düzenleyici standartlara uyum sağlamaya katkıda bulunur. Özellikle, iş gücü üyelerinden, uygulanan güvenlik ve emisyon standartlarına uymaları, bu tür standartlara uyulmasını sağlamak, uymama durumlarını tespit etmek ve düzeltmek için uygun adımları atmaları beklenir. Karşılaşılan her türlü araç güvenliği ve emisyon sorunu derhal yöneticilere, Uyum veya Hukuk Departmanına veya [İhbar Hattı](#) üzerinden bildirilmelidir.

Kara Para Aklamayı Önleme. Stellantis, kara para aklamayı ve her türlü suç faaliyetinin finanse edilmesini veya kolaylaştırılmasını yasaklar. Stellantis'in şüpheli işlemleri ve iş ortaklarını araştırmak ve tespit etmek için bir süreci vardır ve herhangi bir uygunsuz iş tespit edildiğinde uygun önlemler alınır.

İhracat ve Ticaret Mevzuatı. Bazı yasalar, belirli malların veya teknolojilerin belirli ülkelere veya kişilere ihracatını kısıtlar. Bazı yasalar ise bazı gerçek veya tüzel kişilerle her türlü iş yapmayı yasaklar. Stellantis, tüm iş gücünün gümrük ve vergi mevzuatları, ambargolar ve ihracat kontrol önlemleri dahil olmak üzere uluslararası ve yerel gerekliliklere uymasını zorunlu tutar.

Rekabet. Stellantis, rekabetçi bir piyasanın oldukça önemli olduğunu kabul ederek, rekabete aykırı iş uygulamalarını yasaklar ve faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan tüm antitröst ve diğer rekabet yanlısı yasalara tam olarak uymayı taahhüt eder. Stellantis iş gücü üyeleri, antitröst ihlali teşkil eden ticari uygulamalardan kaçınmak için dikkatli bir şekilde çalışır.

> ÖRNEK

Bir mesleki kuruluş toplantısı sırasında, fiyatlandırma dahil şirket ile ilgili bilgilerin paylaşılması önerilirse, bu durumda, Stellantis çalışanı toplantıyı derhal terk etmeli ve ayrılışının toplantı tutanaklarına geçirilmesini talep etmelidir.

İçeriden Bilgi Sızdırma. Kamuya açık olmayan önemli bilgilere sahip hiçbir Stellantis çalışanı, Stellantis şirketler grubunun tüzel kişiliklerinin menkul kıymetlerini alıp satmamalı veya bu bilgileri başkalarına açıklamamalıdır. Kamuya açık olmayan önemli bilgiler, makul bir yatırımcının bir menkul kıymeti alma, elde tutma veya satma kararında dikkate alacağı önemli bilgilerdir. Bu, örneğin finansal veya işletme sonuçları, olası birleşme veya satın almalar, pazarlama planları veya yeni ürün lansmanları hakkında kamuya açık olmayan bilgileri içerir.

Verilerin Gizliliği ve Korunması. Yerel yasa ve yönetmelikler, kişisel ve özel bilgilerin korunmasını kapsar. Stellantis; iş gücü üyelerimiz, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve diğer kişi veya kuruluşların gizlilik haklarına saygı göstermeyi ve kişisel verileri korumak için uygun kontroller oluşturmayı taahhüt eder.

Özel Yolsuzluk. Stellantis, devlet görevlilerine rüşvet verilmesini yasaklamanın yanı sıra (aşağıdaki rüşvetle mücadele hükmüne bakın), özel yolsuzluğu, yani ilgili politikada belirtilen gerekliliklere göre özel taraflar arasında hediye, davetiye, ödeme veya ayrıcalıklar alınıp verilmesini de yasaklar. Tüm iş gücü, şirket dışı tarafın kararını veya davranışını uygunsuz olarak etkilemeyecek şekilde, verdikleri herhangi bir hediye veya davetiyenin uygun ve makul olmasını sağlamalıdır. Şeffaflık altın kuraldır.

Lütfen bu konularla ilgili ayrıntılı politikalarımıza bakın ve bir şüphemiz veya endişemiz varsa Uyum ve Hukuk Departmanları ile konuyu görüşün.



Devlet Kurumlarımızla Çalışma

Bilgi Sağlama. Devlet kurumlarına sağladığımız tüm bilgiler şeffaf, dürüst ve resmi taleplere yanıt verecek şekilde olmalıdır. İş gücü üyelerimizin resmi soruşturmalarla ilgili bilgilerin yanı sıra, bekleyen veya makul surette beklenen davalarla ilgili bilgileri saklamaları gerekebilir.

Rüşvetle Mücadele. İş gücü üyeleri her türlü yolsuzluğa karşı çıkmalıdır. Bir devlet görevlisinin görevlerini ihlal ederek hareket etmesine neden olmak ve şirkete uygunsuz fayda veya avantaj sağlamak amacıyla görevliye doğrudan veya üçüncü şahıslar aracılığıyla herhangi bir hediye, ödeme veya değerli bir şey teklif etmek, vaat etmek veya vermek kesinlikle yasaktır. Yasalara ve Tüzüğe uygun davranmanız için, bir devlet memuruna değerli herhangi bir şey vermeden önce lütfen Uyum ve Hukuk Departmanlarına danışın.

Lobi Faaliyetleri ve Siyasi Faaliyetlere Katılım. Stellantis'in, tüm otomotiv endüstrisi için geçerli olacak şekilde yürürlüğe girecek mevzuat ve standartlarını geliştirme süreçlerine katılımı, şeffaflık ve yasalara uyum garanti edilecek şekilde yürütülür. Hiçbir Şirket fonu veya varlığı, herhangi bir siyasi partiye veya adaya katkı sağlamak için kullanılamaz. İş gücümüz kişisel, kendi adına ve çalışma saatleri dışında parti siyasi faaliyetlerine katılmakta özgürdür ancak bu tür faaliyetlerde Şirketi temsil edemez veya Şirketi temsil ettiği izlenimini veremez. Rutin konular dışında devlet kurumlarıyla etkileşim kurma çabaları, Uyum ve Hukuk Departmanlarının ve devlet işlerinden sorumlu departmanın onayına tabidir.

> ÖRNEK

Bir tesisin genişletilmesi için resmi kurum onayı gereklidir. Projenin son teslim tarihine kadar yetiştirmek istiyorsanız bu onayı zamanında almanız mümkün görünmüyorsa, doğru yaklaşım, yasal olarak onay almanıza yardımcı olabilecek Devlet İşlerinden sorumlu departmanla iletişime geçmektir. Başka bir seçeneğe izin verilmez.





ŞİRKET DIŞI TARAFLARLA ETKİLEŞİM

- > Çıkar Çatışmalarından Kaçınma
- > Topluluklarımızı Destekleme

İLKE:

Çıkar Çatışmalarından Kaçınma

İş gücümüzün, iş ortaklarımızla çalışırken daima en yüksek düzeyde dürüstlikle ve yalnızca Şirketin yararına hareket etmesi beklenir. Çalışanın kişisel çıkarlarının, çalışanın Şirket yararına sorumluluklarını tam ve objektif olarak yerine getirme kabiliyetini tehlikeye attığı her durumda bir çıkar çatışması ortaya çıkar. Bu tür çatışmalara neden olan durumlar, genellikle Şirketin ekonomik çıkarlarıyla veya itibarına ilişkin çıkarlarıyla çelişecek şekilde bir tür kişisel veya ailevi fayda elde etme çabasını veya dışarıdan bir iş çıkarınının peşinde koşmayı içerir. İş gücümüzün fiili veya olası çıkar çatışmalarını Şirkete bildirmesi ve Şirketin durumu değerlendirmesine izin vermesi gerekir.

> ÖRNEK

Bir çalışan, bir proje için dışarıdan bir tedarikçi arıyor ve aile üyelerinden biri bu ihaleye katılıyor. Çalışan, olası çıkar çatışmasını yöneticisine bildirmeli ve seçim sürecine katılmamalıdır.

İLKE:

Topluluklarımızı Destekleme

Stellantis, bulunduğumuz toplulukları desteklemedeki kilit rolünün farkındadır. Stellantis Group bünyesinde yer alan; hayır kurumlarına, eğitim kurumlarına veya diğer amaçlı kurumlara bağış yapmak isteyen veya gönüllü çalışmalar gerçekleştiren herhangi bir kuruluş, bu tür faaliyetlerin Grubun İş Ahlakı Tüzüğüne, yerel yönetmeliklere ve bu Tüzükteki siyasi partilere veya kamu görevi adaylarına bağış yapmama kurallarına uygun olmasını sağlamalıdır.







VARLIK VE BİLGİLERİMİZİN YÖNETİMİ

- > Etkili İletişim
- > Varlıklarımızı Koruma
- > Uygun Kayıtların Tutulması

İLKE:

Etkili İletişim

Stellantis; iş gücümüz, müşterilerimiz, paydaşlarımız ve iş yaptığımız topluluklarla dürüst ve açık iletişime değer verir. Müşterilerimize ve tüketicilere ürünlerimiz ve hizmetlerimiz hakkında doğru ve güvenilir bilgi sağlamayı taahhüt ediyoruz. Şirket hakkındaki bilgilerin doğru ve etkili olmasını sağlamak için, yalnızca Şirket sözcüleri ve üst yönetim üyeleri Şirket adına konuşma hakkına sahiptir. İş gücümüzün gizli bilgiler ve sosyal medyada konuşma ile ilgili politikalara uymasını bekliyoruz.



**İLKE:**

Varlıklarımızı Koruma

İş gücü üyeleri, varlıkların korunmasından ve uygun şekilde kullanılmasından sorumludur ve hasar görmelerini, çalınmalarını veya yetkisiz kullanımlarını önlemek için adımlar atmalıdır. Bu da fiziksel, maddi olmayan ve finansal varlıklar dahil her tür varlığın yanı sıra, patentler, ticari markalar, telifli eserler ve ticari sırlar gibi fikri mülkiyetleri içerir.

Stellantis iş gücü, ifşa edilmesi halinde Şirkete zarar verebilecek kamuya açık olmayan gizli bilgileri ve üçüncü şahısların elimizde olan gizli bilgilerini korumalıdır. Kişiyi tanımlayıcı bilgileri de korumamız ve yürürlükteki tüm veri koruma mevzuatına uymamız zorunludur.

> ÖRNEK

Bir çalışandan henüz piyasaya sürülmemiş bir Stellantis aracıyla ilgili olarak sosyal medyada fotoğraf veya başka ayrıntılar paylaşması isteniyor. Stellantis'in rekabet kabiliyetine zarar verebileceğinden, gizli bilgilerin zamanından önce ifşa edilmesi kesinlikle yasaktır. Herhangi bir şüphe durumunda, çalışanın yöneticisi ile iletişime geçilmelidir.

İLKE:

Uygun Kayıtların Tutulması

İşimizin düzenli bir şekilde yürütülmesi için iş gücümüzün her üyesi müşterilerimizin, yatırımcılarımızın, iş ortaklarımızın ve devlet kurumlarının güvendiği iş kayıtlarını uygun şekilde yönetmelidir.

Stellantis'in yasa ve mevzuat gerekliliklerine uygun, işimizin bilgi saklama ihtiyaçlarını karşılayan, eski veya gereksiz kayıtların ve diğer belgelerin uygun şekilde imha edilmesini sağlayan bir Kayıt Yönetimi süreci vardır.

İşimizin temel bir parçası, muhasebe kayıtlarının uygun şekilde tutulmasıdır. Stellantis, kayıtlarının ve mali tablolarının yürürlükteki muhasebe standartlarına ve yasal standartlara uygun olarak şirkete dair adil bilgi sağlaması için şirket içi denetim süreçlerine sahiptir.



STELLANTIS